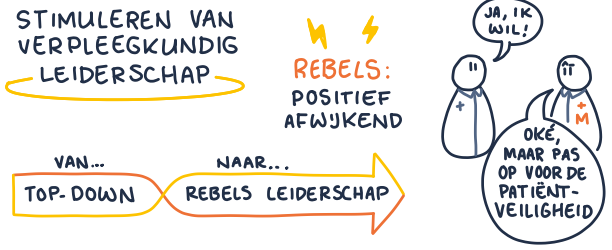
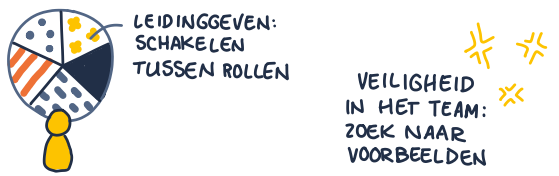


LEIDINGGEVEN VANUIT JE KRACHT, WAARDERING VOOR EN DOOR HET MIDDENMANAGEMENT



HET LEIDERSCHAPSMODEL



- | | | |
|--|--|--|
| <p>VOORZITTER</p> <p>HOE ZIT HET NU?</p> <p>HOUDT HET OVERZICHT</p> | <p>COACH</p> <p>WE MAKEN EEN TEAM-CONTRACT</p> <p>ZORG VOOR VEILIG & PRETTIG WERKKLIJMAAT</p> | <p>STRATEEG</p> <p>BLIK OP DE TOEKOMST</p> |
| <p>NETWERKER</p> <p>VERBINDER</p> | <p>BEDRIJFSMANAGER</p> <p>(NIET-POPULAIRE) KEUZES MAKEN</p> | <p>LEIDER</p> <p>WAT VOEL IK?</p> <p>KEN JEZELF</p> |

HOE DOE JE DAT?

GEEN TIJD V.S. WEL TIJD

VOOR MULTI-DISCIPLINAIR GESPREK

IK BEN NIET ZO GOED IN...

GESPREK NIET UIT DE WEG GAAN

GOOD COP BAD COP

24/7 IS NIET NODIG

CHATBOT

IK STA ACHTER JE

WES DE LEIDER! HO, PAS OP. NIET TE VEEL!

OOK TIJDENS 'GEDOE'

NEUZEN DEZELFDE KANT OP - SESSIE

AFSPRAKEN

OOË MET ARTSEN

LAAT HET EXPERIMENT TOE!

IK HEB JE NODIG! ~~OKE~~ WAT HEB JE ZELF AL GEDAAN?

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE VPK

HOE VOELT DIT?

MANTEL DER LIEFDE

KAN OOK VERSTIKKEN

ONDERLING ELKAAR ZOEKEN & EXTERN VERBINDEN

WIE KAN ONS HELPEN?!

SAMEN DROMEN EN DAARHEEN NAVIGEREN