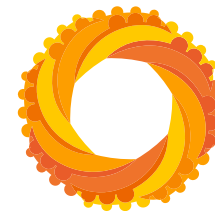


Geen Kwetsbaarheid?

Dan ook geen leiderschap en innovatie

*Carla Kops, verpleegkundig manager Erasmus MC, locatie Sophia,
Hanneke Klopper, directeur-bestuurder Rugpoli,
Roel van der Heijde, trainer Raakbaar Leiderschap & Dare to Lead*

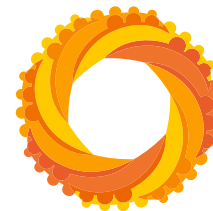


tijdvoor
verbinding

“Een leider is een ieder op elk niveau die verantwoordelijkheid neemt voor het vinden van het potentieel in mensen en processen en die de moed heeft om dat potentieel te ontwikkelen.”

“Je kunt niet moedig zijn zonder te sparren met kwetsbaarheid.”

Dr. Brené Brown



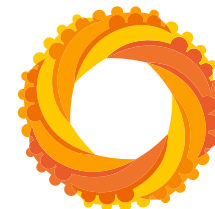
tijd voor
verbinding

Kwetsbaarheid:

“Het gevoel van onzekerheid wanneer we een risico lopen of wanneer we emotioneel blootgesteld worden.”

'Kwetsbaarheid is de bron van innovatie, creativiteit en verandering.'

Dr. Brené Brown



tijd voor
verbinding

De volgende stap in patiëntveiligheid **TIJD VOOR VERBINDING**

Met kwetsbaarheid meer leiderschap en
innovatie.



Erasmus MC
Universitair Medisch Centrum Rotterdam

Erasmus

Sophia Kinderziekenhuis

De context van mijn werk:



Kwetsbaar opstellen. Hoezo?



Inspiratieborrels



Plenair gedeelte + pitches onderwerpen ‘tafels’

Aan tafel



Aan tafel



Ontspannen sfeer verhoogt creatief denken



KWETSBAAR

DAT IS PAS STOER

Loesje

Erasmus MC
Universitair Medisch Centrum Rotterdam

Erasmus

Sophia Kinderziekenhuis



RUGPOLI

Diagnose en behandeling van klachten
aan het houdings- en bewegingsapparaat,
de wervelkolom in het bijzonder.













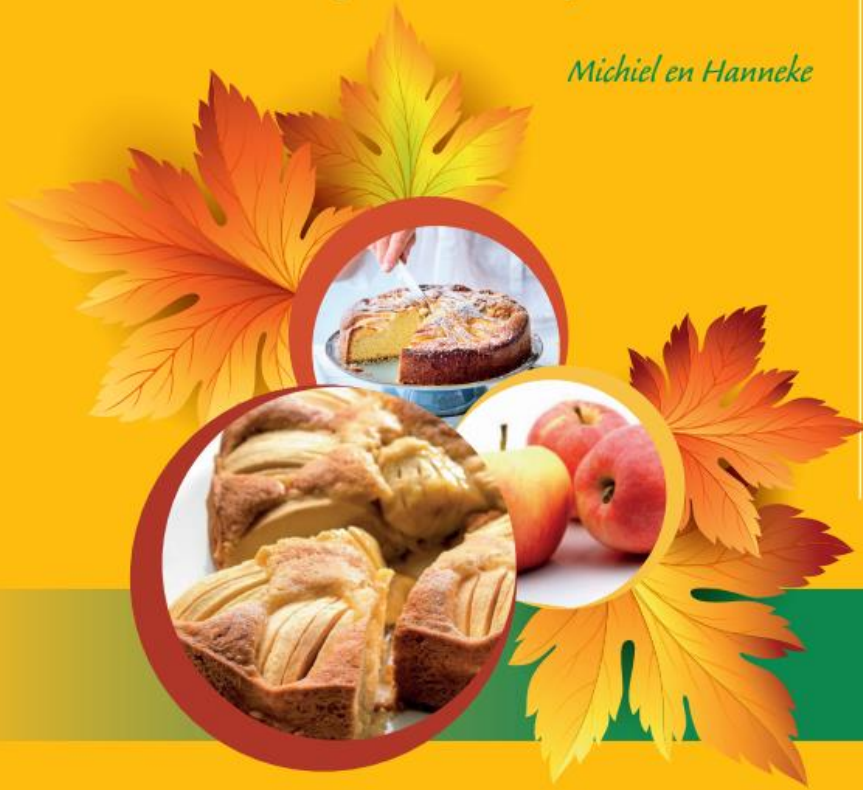


Beste Collega's,

*Eindelijk na anderhalf jaar weer een beetje gezellig met elkaar.
Behandelaars hebben weer een groot behandelaarsoverleg.
Voor jou als ondersteuner een lekkere verrassing
bedoelt voor momenten van gezelligheid thuis
met je gezin, vrienden en/of collega's.
Rugpoli is, zeker ook door jouw enthousiasme en inzet,
super door de Covid periode heen gekomen!
Dank daarvoor!!!*

Natuurlijk willen we weer foto's van dit moois.

Michiel en Hanneke



INGREDIËNTEN

- 230 g fijne kristalsuiker
- 180 g roomboter, gesmolten en afgekoeld
- 5 eieren, dooiers en eiwitten apart
- 250 g bloem
- snuf zout
- 1 flinke tl bakpoeder
- 2 el amaretto (eventueel zelf toevoegen)
- 3 kleine appels, geschild en in dunne plakjes gesneden

ZO GA JE TE WERK:

- 1 Meng in een kom met een garde de suiker en de boter. Klop er een voor een de eidooiers door en vervolgens de bloem met het zout en het bakpoeder.
- 2 Klop in een brandschone kom met een mixer de eiwitten stijf. Ze zijn stijf genoeg als je de kom omgekeerd boven je hoofd durft te houden.
- 3 Roer het eiwitschuim voorzichtig met een spatel door het beslag zodat alle luchtigheid erin blijft. Roer tot slot de amaretto (eventueel zelf toevoegen) door het beslag. (Hou je niet van amaretto? Laat dit dan gewoon achterwege.)
- 4 Vet een bakvorm in en giet er het beslag in. Zet de appelstukjes mooi rechtop in het beslag.
- 5 Zet de bakvorm in een op 175 graden voorverwarmde oven en bak de cake een kwartier. Verlaag dan de temperatuur naar 150 graden en bak nog een half uur.
- 6 Test met een satéprikker of de taart ook van binnen goed gaar is. Zet de cake eventueel nog terug in de oven en test na tien minuten nog eens.



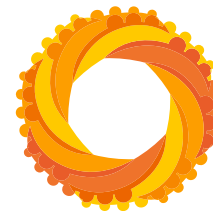
RUGPOLI



Wissel uit je break-out room:

Wat heb je Carla nu zien doen dat het team deze stappen durft te zetten? Welke kwaliteiten zet ze in?

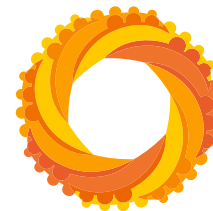
Welke ruimte hoor je Hanneke geven waardoor de zorg excellent en veilig is? Welke kwaliteiten zet ze in?



Geen Kwetsbaarheid? Dan ook geen leiderschap en innovatie

Dank voor je deelname!

*Carla Kops, verpleegkundig manager Erasmus MC, locatie Sophia,
Hanneke Klopper, directeur-bestuurder Rugpoli,
Roel van der Heijde, trainer Raakbaar Leiderschap & Dare to Lead*



tijdvoor
verbinding