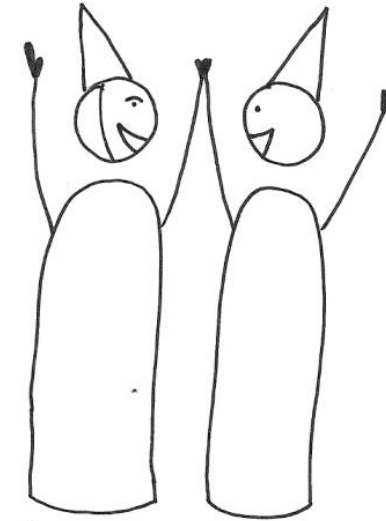
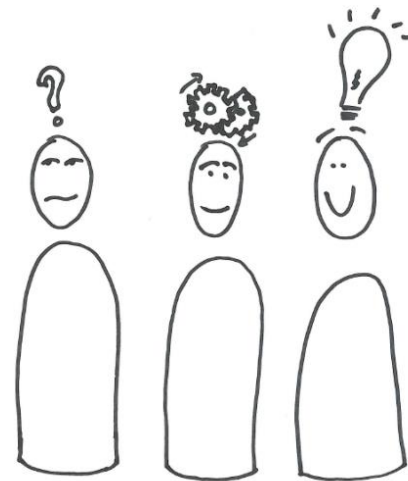


MAXIMAAL WAARDE
TOEVOEGEN VOOR
DE PATIËNT

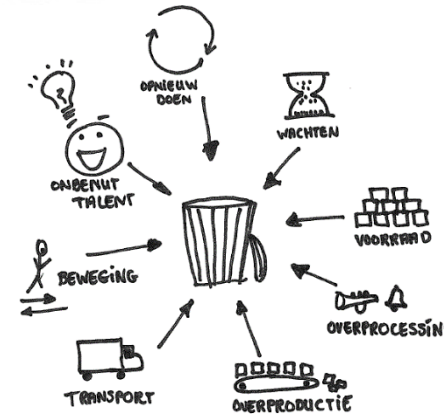
RUST & OVERZICHT
CREËREN IN DE ORGANISATIE



WERKPLEZIER VERHOGEN

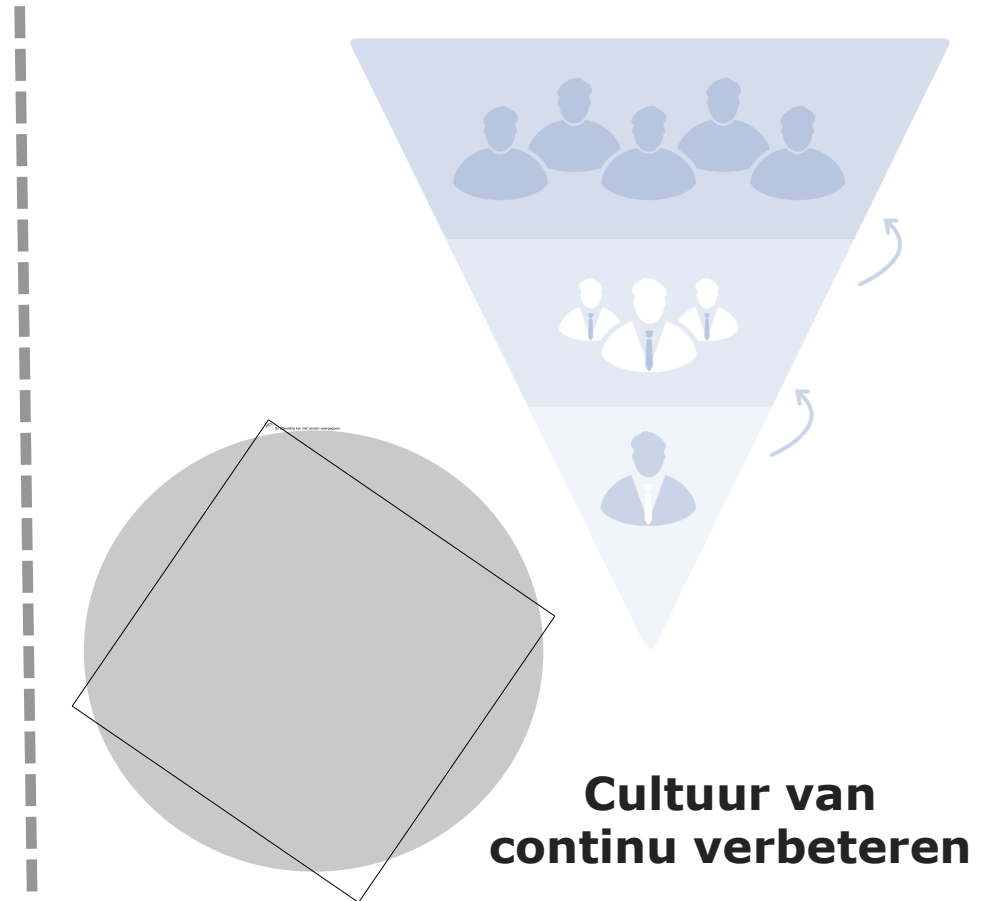


PROBLEEMOPLOSSEND
VERMOGEN VERHOGEN



VERSPILLINGEN TEGENGAAN

SamenBeter is het samenspel tussen de harde en zachte (hardnekkige) veranderkant



Situationele benadering
Wat is je waardegedreven doel?

Missie
vertaling

Verhogen waarde
voor de patiënt
door

Probleemoplossend
vermogen vergroten en
werkplezier vergroten

Processen
&
continu
verbeteren

Leiderschap



Lean
leiderschap,
SBMT, coaching
leiders

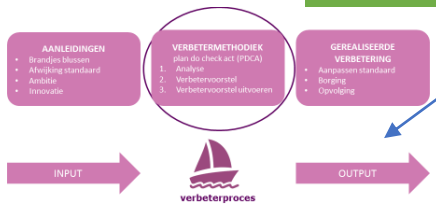
Ontwikkelen
kennis
en
vaardigheden

Managementsysteem

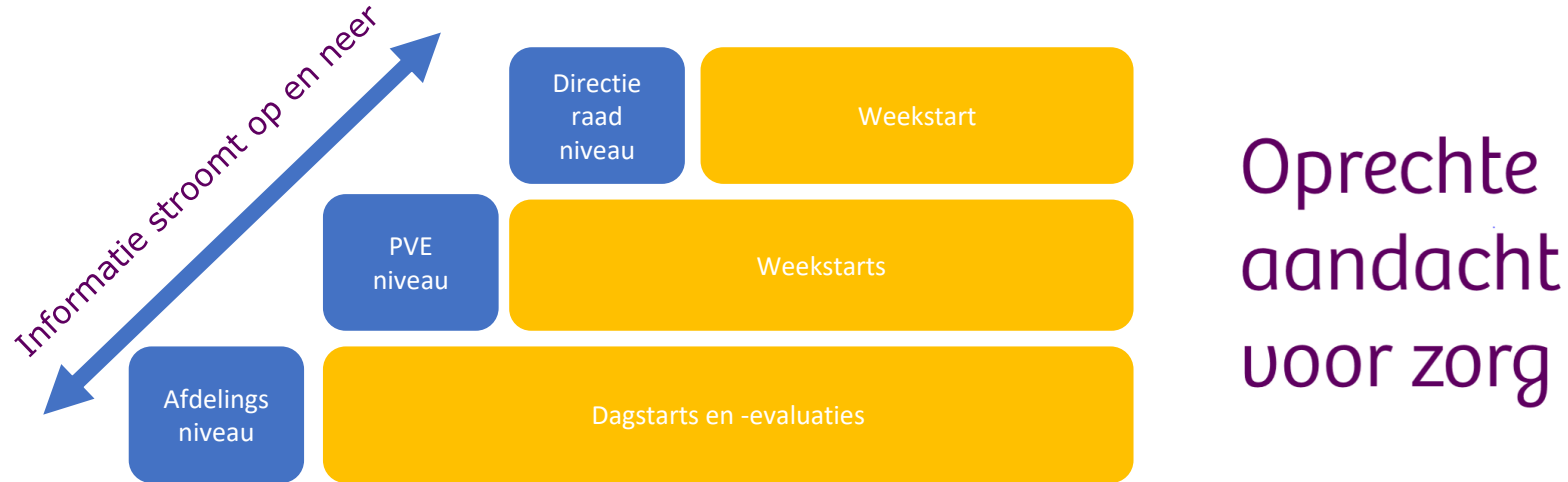
Continu leren, Respect,
vertrouwen, samen, nivea,
gemba, taal, wendbaar &
weerbeerheid

Overlegstructuren in
teams rondom het
verbetersysteem)

Organisatiecultuur



Dagelijkse aansturing, operationeel en procesmatig



Onderwerpen	
<ul style="list-style-type: none">• Dagelijkse sturing• Mededelingen organisatie• Monitoren KPI's	<ul style="list-style-type: none">• Leren van de dag/week• Signaleren knelpunten en risico's