

# InterProfessioneel Samenwerken En Leren

Zorgprofessionals interprofessioneel in gesprek over de zorg voor de patiënt.  
In de dagelijkse praktijk leren over, van en met elkaar.  
Podium om elkaar te leren kennen en (aan) te spreken.  
Leren door doen!  
Leren van wat goed gaat!

## Over IPSEL

InterProfessioneel Samenwerken En Leren (IPSEL) richt zich op het versterken van samenwerkingsvaardigheden in interprofessionele teams.



Complexe, persoonsgerichte zorg vraagt een interprofessioneel team dat gezamenlijk (met de patiënt) de verantwoordelijkheid neemt voor de patient outcome. Het is daarbij van belang dat tijdens dit samenwerken veel interactie plaatsvindt waarbij over, van en met elkaar geleerd wordt (interprofessioneel leren). Hiermee wordt het teamwerk, en daarmee de patiëntenzorg, verbeterd.

### Leren van wat goed gaat in de praktijk

Bestaande goede praktijken van interprofessionele samenwerking in huis worden versterkt en verbonden.

Daarnaast worden best practices en praktijkverhalen op lokaal en organisatieniveau gedeeld, waarbij geleerd wordt van wat goed gaat!

### Interprofessioneel opleiden

ZGV is een opleidingsziekenhuis waar gewerkt wordt aan een interprofessioneel leerklimaat.

Het IPSEL programma biedt professionalisering en profileringsruimte voor zorgprofessionals.

### Kerncompetenties

(bron: Interprofessional Education Collaborative Expert Panel, 2016)

1. Waarden en ethiek, gericht op **patiënten participatie en persoonsgerichte zorg**.
2. Interprofessionele communicatie, gericht op het spreken van **één taal en het afstemmen van communicatie** op de patiënt en andere zorgprofessionals
3. Rollen en verantwoordelijkheden, gericht op het **kennen van eigen rol en verantwoordelijkheid** en die van andere zorgprofessionals om **complementair** te kunnen **samenwerken**
4. Teamwerk, gericht op **samenwerken en coördineren van zorg**

### Het gesprek over zorg

In 'Het gesprek over zorg' wordt op de werkplek **interprofessioneel gereflecteerd op- en gewerkt aan (het verbeteren van) de zorg** en de daarvoor noodzakelijke samenwerking. Daarbij wordt **geleerd over, van en met elkaar**.

### Zorg is een teamprestatie

In 'Zorg is een teamprestatie' worden acute situatie (simulatie-)trainingen in **teamverband** getraind. Naast het oefenen van **vaardigheden** staat de **interprofessionele samenwerking**, (gespreid) leiderschap en communicatie, tussen de zorgprofessionals centraal.

In het ZGV hebben we een interprofessioneel leer- en werkklimaat op elke afdeling, waar elke zorgprofessional de competenties kan ontwikkelen die nodig zijn om interprofessioneel te werken. Daartoe worden kleine en grote IPSEL interventies geïnitieerd op elke afdeling in het ziekenhuis.

## Proeftuinen

Het 'in de praktijk leren door te doen' heeft geleid tot diverse proeftuinen:

### Amsterdam UMC Observatie en reflectie

Getrainde observatoren reflecteren samen met het interprofessionele team op bijvoorbeeld multidisciplinaire overleggen, overdrachten, visites en besprekingen van uitkomsten van zorg.

### Maastricht University Exnovatie, Exno...wattes?

Op basis van videoreflexiviteits-bijeenkomsten in het interprofessionele team leren van wat goed gaat.

### Ziekenhuis Gelderse Vallei Learning from excellence

Methodiek gestart op het OK-complex (OKC).

### Federatie Medisch Specialisten Verwonder en verbeter

Gefaciliteerd door een medisch specialist en afdelingsmanager verbeteren nieuwe zorgprofessionals zelf de zorg(organisatie).

### Ziekenhuis Gelderse Vallei Escaperoom interprofessioneel samenwerken

Ontwikkeld door de verpleegkundig adviesraad (VAR)

### Federatie Medisch Specialisten Opleiden 2025

Initiatieven van interprofessioneel opleiden.

### Landelijk FCE-onderzoek

Ziekenhuis Gelderse Vallei is in 2019 aangesloten bij het landelijk FCE-onderzoek, om antwoord te geven op de vraag hoe IPSEL te vergroten zonder impact te verliezen.